

DECRETO LEGGE SOSTEGNI



Il governo ha approvato ed inviato alle Camere per l'approvazione il Decreto Legge "Sostegni" destinando una parte rilevante dei 32 miliardi di euro di spesa agli interventi economici di sostegno ai lavoratori dipendenti, alle imprese e ai lavoratori autonomi colpiti dalla pandemia da COVID-19.

Risorse sono state destinate anche per potenziare la campagna di vaccinazione e curare chi si infetta, a sostegno

della scuola e dell'Università e della Ricerca, a sostegno degli Enti Locali.

Il Decreto potrà essere modificato dal Parlamento in sede di conversione in legge.

Il Presidente del Consiglio Draghi ha annunciato un prossimo provvedimento di legge con lo stanziamento di ulteriori risorse autorizzate dal Parlamento.

Qui presentiamo gli interventi a favore dei lavoratori e di contrasto alla povertà.

Protezione dei lavoratori

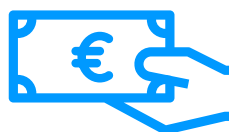
Sostegno al reddito dei lavoratori

- La Cassa Integrazione Ordinaria "Covid" senza contributi addizionali è prorogata fino al 30 giugno 2021.
- La Cassa Integrazione in deroga e l'Assegno ordinario legati all'emergenza Covid sono prorogati fino al 31 dicembre 2021.
- La Cassa Integrazione Salariale Covid per operai agricoli per un massimo di 120 giorni è prorogata fino al 31 dicembre 2021.



Indennità di € 2.400

- per i lavoratori stagionali e a tempo determinato del turismo, degli stabilimenti termali e dello sport in disoccupazione involontaria dal 1° gennaio 2019 alla data di entrata in vigore del Decreto. Sia dipendenti che in somministrazione.
- per i lavoratori stagionali degli altri settori, in disoccu-



pazione involontaria dal 1° gennaio 2019 alla data di entrata in vigore del Decreto. Sia dipendenti che in somministrazione.

- per i lavoratori dello spettacolo, gli intermittenti, gli autonomi occasionali e i venditori a domicilio.

I requisiti per beneficiare di queste indennità sono quelli previsti nei provvedimenti di legge del 2020.

Blocco dei licenziamenti prorogato

- fino al **30 giugno 2021** per i lavoratori delle aziende che dispongono di CIG ordinaria e CIG straordinaria;
- fino al **31 ottobre 2021** per i lavoratori delle aziende coperte da strumenti in deroga.



Il blocco non si applica nei casi di licenziamento per cessazione dell'attività aziendale, per fallimento senza esercizio provvisorio, in caso di accordi collettivi aziendali, in caso di incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro accettato dal lavoratore.



Fondo a tutela dei lavoratori fragili nel settore pubblico e privato



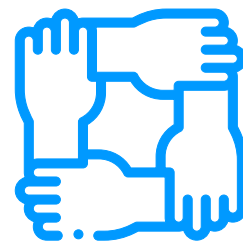
Le assenze dal lavoro dei lavoratori fragili, equiparate ad assenze per malattia (dal punto di vista del trattamento giuridico e della retribuzione), non sono computate ai termini del raggiungimento del periodo di compimento, fino al 30 giugno 2021.

Sono considerati fragili (Decreto Cura Italia n. 18/2020) i lavoratori:

- in possesso del riconoscimento di disabilità grave (art. 3, comma 3, legge 104/1992);
- in possesso di certificazione attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita.

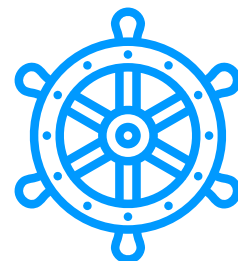
Diritto alla Naspi

Il diritto alla Naspi viene riconosciuto anche ai richiedenti che non abbiano il requisito delle 30 giornate lavorate negli ultimi 12 mesi.



Proroga dei navigator

Gli incarichi di collaborazione dei "Navigator" sono prorogati fino al 31 dicembre 2021.



Fondo sociale per occupazione e formazione

Viene rifinanziato. Il Fondo comprende anche il sostegno al reddito dei lavoratori ILVA e del settore aeroportuale.



Contrasto alla povertà

Reddito di Cittadinanza

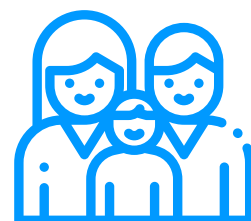
È rifinanziato e viene concesso anche nei casi in cui i familiari del nucleo beneficiario stipulano contratti a termine fino al valore di € 10.000, in questo caso viene sospeso per la durata del contratto di lavoro.



Reddito di emergenza (REM)

Sono previste ulteriori 3 mensilità, da marzo a maggio 2021.

Per beneficiarne sono previsti gli stessi requisiti e gli stessi importi del 2020.



Nei prossimi giorni le informazioni sulle procedure da seguire per beneficiare di questi interventi saranno fornire dall'Inps e dalle altre agenzie interessate.

documento elaborato in data 21 marzo 2021

**PER ULTERIORI INFORMAZIONI
CHIEDI UN APPUNTAMENTO ALLE SEDI CISL**

www.cislveneto.it



**#vacciniamo
ilLavoro
veneto**
#cislveneto